



Ngành thư viện xuất sắc cần có...

Hướng dẫn của IFLA về Phát triển Nghề nghiệp Liên tục: Nguyên tắc & Thực hiện



Học viên

Những chuyên gia ngành thư viện cần có tinh thần cầu tiến, không ngừng tự học để:

- Thăng tiến trong sự nghiệp cá nhân
- Hỗ trợ đơn vị công tác hoàn thành mục tiêu cung cấp dịch vụ hoàn hảo
- Đóng góp vào sự phát triển của ngành nói chung

Nhà tuyển dụng



Các đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp cần có các cam kết về quản lý và lãnh đạo để:

- Phát triển các chính sách và quy trình nhân sự đạt hiệu quả cao
- Phân bổ thời gian và ngân sách hợp lý cho việc đào tạo nhân viên
- Cung cấp các cơ hội học tập và chương trình đào tạo chất lượng cao

Các hiệp hội thư viện



Các tổ chức, hiệp hội thư viện cần đề cao tầm quan trọng của phát triển nhân viên để:

- Truyền thông thông tin liên quan đến Phát triển Nghề nghiệp Liên tục (CPD)
- Điều phối hiệu quả các chính sách, nguồn lực, chiến lược nhằm thúc đẩy CPD chất lượng cao
- Khuyến khích & ưu đãi các chuyên gia ngành Thông tin Thư viện (TTTTV) liên tục trau dồi kiến thức

Nhà giáo dục ngành TTTV



Cán bộ ngành TTTV cần xác định tầm quan trọng của phát triển nghiệp vụ lâu dài để:

- Cung cấp các cơ hội đào tạo sau đại học
- Tư vấn cho cơ quan chính quyền và tổ chức chuyên môn về nhu cầu & thực tiễn áp dụng CPD
- Tạo cơ hội thực hành cho các sinh viên và chuyên gia trong ngành

Chuyên viên đào tạo



Đội ngũ chuyên viên cần phát triển & triển khai các hoạt động CPD hiệu quả để:

- Tạo cơ hội nâng cao kiến thức và kỹ năng chuyên môn mới
- Tuân thủ các nguyên tắc về giáo dục cho người lớn và các nguyên lý thiết kế sư phạm
- Vận dụng cơ sở vật chất, công nghệ, nguồn lực sẵn có một cách có hiệu quả

