



# نیازهای پنجگانه ی شغلی ما ...

راهنماهای IFLA برای ارتقاء شغلی مستمر: اصول و بهترین روش ها



## فراگیران ☆☆☆☆☆

افراد حرفه ای که مسئولیت یادگیری مداوم خود را بر عهده دارند برای:

- پیشرفت بیشتر شغلی شخصی
- حمایت از سازمان استفاده کننده برای دستیابی به اهداف خود برای خدمات برتر
- مشارکت در ارتقاء حرفه

## ☆☆☆☆☆ کارفرمایان



کارفرمایانی که تعهد سازمانی و رهبری خود را به آنها نشان دهند برای:

- تدوین سیاست ها و رویه های موثر پرسنلی
- اختصاص بودجه و زمان را برای یادگیری کارکنان
- ارائه ی برنامه ای با کیفیت بالا برای آموزش و موقعیت های فراگیری

## ☆☆☆☆☆ انجمن های کتابخانه ای



انجمن های حرفه ای که از اهمیت پیشرفت کارکنان حمایت می کنند برای:

- هماهنگی سیاست ها ، منابع و استراتژی ها برای حمایت از CPD با کیفیت بالا
- اطلاع رسانی برای فرصت های CPD
- ارائه ی مشوق ها برای متخصصان LIS جهت دنبال کردن یادگیری مستمر

## ☆☆☆☆☆ مربیان LIS



مربیان LIS که ضرورت یادگیری مستمر در طی دوره شغلی را ترویج کنند برای:

- فراهم کردن فرصت ها را برای تحصیلات تکمیلی
- ارائه ی مشاوره در مورد نیازها و روشهای CPD به نهادهای تخصصی و دولتی
- مشارکت دادن دانشجویان و متخصصان در زمینه تحقیق، در زمینه های عملی

## ☆☆☆☆☆ ارائه دهندگان آموزش



ارائه دهندگان آموزش LIS که فعالیت های CPD با کیفیت بالا را توسعه و ارائه می دهند برای:

- فراهم کردن فرصتها برای توسعه درک و مهارتهای جدید
- پیروی از اصول نظریه یادگیری بزرگسالان و طراحی آموزشی
- استفاده از امکانات ، فن آوری ها و منابع مناسب

